

<b>Global Privacy Policy to Prospects</b>	<b>グローバルプライバシーポリシー（候補者向け）</b>
<b>Last Updated: March 3, 2020</b>	<b>最終更新日：2020年3月3日</b>
<b>Overview</b>	<b>概要</b>
When a prospect (herein “you”) is sourced for a job, personal data will be collected by Unity Technologies (herein “we”, “us”, or “our”). We are a controller of the information that is collected during the recruitment process.	候補者（以下「あなた」といいます）について、ある仕事を担当する可能性が探られる場合、個人データは、Unity Technologies（以下「当社」といいます）によって収集されます。当社は、採用プロセス中に収集される情報の管理者です。
We respect your privacy and are committed to protecting your personal data. This Privacy Policy will cover:	当社は、あなたのプライバシーを尊重しており、あなたの個人データを保護するための取組みに尽力しています。本プライバシーポリシーは、以下の事項について記載するものです。
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Personal Information We Collect</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">当社が収集する個人情報</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sources of Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">個人情報の入手元</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Purpose of Collecting Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">個人情報を収集する目的</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">How Long We Retain Your Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">あなたの個人情報を当社が保有する期間</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">With Whom We Share Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">当社が情報を共有する者</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Transfers out of Country of Collection</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">収集した国からの移転</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sale of Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">個人情報の販売</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Your Rights</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">あなたの権利</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Safeguards</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">保護措置</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">How to Contact Us</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">問い合わせ方法</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Changes to this Privacy Policy</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">本プライバシーポリシーの変更</a></li> </ul>
<b>Personal Information We Collect</b>	<b>当社が収集する個人情報</b>

<p>We collect personal information that is relevant to recruitment related activities including:</p>	<p>当社は、採用関連活動に関連する個人情報収集します。これには、以下の情報が含まれます。</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information that has been made publicly available such as on social media accounts (e.g., LinkedIn), personal websites etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ソーシャルメディアのアカウント (LinkedIn など)、個人のウェブサイトなどで公開されている情報</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Contact information such as name, email address, physical address, telephone number etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>氏名、メールアドレス、住所、電話番号などの連絡先情報</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Resume or CV, cover letter, transcripts, or other documentation provided to us in support of your referral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>あなたについてのリファレンスの補足資料として当社に提供された履歴書または CV、カバーレター、成績証明書、その他の文書</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Education and employment history, including referral information</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>学歴および職歴 (リファレンス先の情報を含む)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information related to previous and current applications/ employments with Unity Technologies or its subsidiaries</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Unity Technologies</b> またはその子会社における以前および現在の応募/雇用に関連する情報</li> </ul>
<p>In some circumstances we may collect “Sensitive Personal Information” either due to legal requirements or other legitimate recruitment purposes, examples of which are detailed in the section below. Sensitive Personal Information collected for legitimate recruitment and employment purposes. The following Personal Information is considered ‘sensitive’:</p>	<p>状況に応じて、当社は、法定の要求事項に基づき、または採用に関する他の正当な目的のために、「機密個人情報」を収集する場合があります。以下のセクションでは、機密個人情報の例が記載されています。採用および雇用の正当な目的のために収集される機密個人情報。以下の個人情報は、「機密」であるとみなされます。</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Racial or ethnic origin, political opinions, and religious or philosophical beliefs;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人種または民族的な出自、政治的な見解、および宗教的または哲学的信念</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Trade-union membership;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>労働組合への所属状況</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Genetic data and biometric data processed solely to identify a human being;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人の識別を唯一の目的として処理される遺伝子データおよび生体データ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Health-related data;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康関連データ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Criminal history data; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>犯罪歴に関するデータ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Data concerning a person's sex life or sexual orientation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>個人の性生活または性的指向に関するデータ</li> </ul>
<p><b>Sources of Personal Information</b></p>	<p><b>個人情報入手元</b></p>
<p>We collect Personal Information from the following sources:</p>	<p>当社は、以下の入手元から個人情報を収集します。</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Employment agencies and recruiters;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人材紹介業者および採用代行業者</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Social media accounts (e.g., LinkedIn), personal websites etc.;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ソーシャルメディアのアカウント (LinkedIn など)、個人のウェブサイトなど</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Referrals; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>リファレンス先</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Third parties with whom we engage with to assist with our recruitment efforts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>採用活動のために当社が業務上の関係を有する第三者</li> </ul>
<p><b>Purpose of Collecting Personal Information</b></p>	<p><b>個人情報を収集する目的</b></p>
<p>Where our processing activities fall within the scope of the General Data Protection Regulation 2016/679 (the "GDPR") we must establish a legal basis for that processing.</p>	<p>当社の処理行為が一般データ保護規則 (規則 2016/679) (以下「GDPR」という) の適用対象となる場合、当社は、当該処理について、法的根拠を有している必要があります。</p>
<p>Most commonly, we will rely on the following legal bases:</p>	<p>最も一般的には、当社は、以下の法的根拠に依拠します。</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>where it is necessary to comply with a legal obligation on us;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社に課された法的義務を遵守するために必要な場合</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>where it is necessary for our legitimate interests (or those of a third party) and your interests and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社の正当な利益 (または第三者の正当な利益) のために必要であって、かつ、あなたの利益および</li> </ul>

<p>fundamental rights do not override those interests. For example, Unity has a legitimate interest in the processing and group-wide transfer of Personal Data for group company internal business purposes, including to solicit, evaluate, communicate with and select applicants for employment, to manage the centralization of data processing activities, to design and improve upon efficient and workable business processes, to allow cross-company teams to work together, to make business processes more efficient and cost effective, and to assess and improve our recruitment and hiring processes.</p>	<p>基本的な権利が当社または第三者の当該利益を上回らない場合。たとえば、Unity は、グループ企業の内部的な事業目的のために、グループ間での個人データの移転に正当な利益を有しています。これには、雇用を目的とした応募者の勧誘、評価、連絡、および選出、データ処理行為の一元化の管理、ビジネスプロセスの効率的かつ実現可能な設計および改善、企業の垣根を超えたチームの連携の実現、事業プロセスの効率化および費用削減、ならびに当社の採用および雇用プロセスの評価および改善が含まれます。</p>
<p>We may also use your Personal Information in the following situations, which are likely to be rare:</p>	<p>また、当社は、稀ではありますが、以下の状況においてもあなたの個人情報を利用することがあります。</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary to protect your (or someone else's) vital interests;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• あなた（または他者）の重要な利益を守るために必要な場合</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary for reasons of public interest in the area of public health;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公衆衛生の分野における公共の利益の実現のために必要な場合</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• where it is necessary to carry out the obligations and exercising your or Unity's rights in the field of employment and social security and social protection law;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 雇用および社会保障関連法が適用される分野において、義務を履行し、あなたや Unity の権利を行使するために必要な場合</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for reasons of substantial public interest;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 機密個人情報の場合は、重要な公共の利益の実現のために必要なとき</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for us to defend, prosecute or make a claim against you, us or a third party; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>機密個人情報の場合は、当社が、あなた、当社もしくは第三者を防御し、またはあなたもしくは第三者に対して法的手続きの開始を申し立て、もしくは請求を定立するために必要なとき</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>in the case of Sensitive Personal Information, where you have made the information manifestly public.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>機密個人情報の場合は、あなたがこれまでに対象情報を明示的に公にしているとき</li> </ul>
<p><b>How Long We Retain Your Personal Information</b></p>	<p><b>あなたの個人情報を当社が保有する期間</b></p>
<p>Your Personal Information will be retained by us for as long as we determine it is necessary to fulfil the processing purpose(s) for which it was collected, as set out in this Privacy Policy (and any other permissible, related purposes) including to evaluate your application for employment.</p>	<p>あなたの個人情報は、プライバシーポリシーが定めるとおり、当該情報が収集された処理の目的（および他の許容される関連目的）を履行するために必要であると当社が判断する限り、当社によって保持されます。当該目的には、雇用に向けてあなたの応募内容を評価することが含まれます。</p>
<p>The criteria used to determine our retention periods include:</p>	<p>当社の保持期間を決定するために用いられる基準には、以下が含まれます。</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>The length of time we have an ongoing relationship with you;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社があなたとの継続的な関係を有している期間</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Whether there is a legal obligation to which we are subject (for example, certain laws require us to keep records of your transactions for a certain period of time before we can delete them); or</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社が遵守する必要がある法的義務の有無（特定の法律に基づき、当社があなたの取引記録を削除する前に、当該記録を一定の期間保持することが求められる場合など）</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Whether retention is advisable in light of our legal position (such as in regard to applicable statutes of</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社の法的地位に照らして、保持が望ましい場合（適用される時</li> </ul>

<p>limitations, litigation or regulatory investigations).</p>	<p>効、訴訟、または規制に基づく調査に関する場合など)</p>
<p>If you are hired, we will retain your applicant information as part of your employee record. If you are not hired, we may use your applicant information in considering you for other opportunities. If you do not want your information to be used for purposes other than the role you applied to, please let us know by emailing <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>	<p>あなたが雇用される場合、当社は、あなたの雇用記録の一部として、あなたの応募に関する情報を保持します。あなたが雇用されない場合、当社は、あなたの他の就業機会を検討するために、あなたの応募に関する情報を利用することがあります。あなたが応募した求人にかかる職務以外の目的であなたの情報が利用されることをあなたが希望しない場合、当社まで E メール (<a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a> 宛て) でお知らせください。</p>
<p>If determined that you should move forward in the process, our <a href="#">Global Privacy Policy Notice to Applicants</a> supersedes this policy.</p>	<p>あなたがプロセスの次の段階に進むべきであると判断された場合、当社の<a href="#">グローバルプライバシーポリシー</a>に関する通知が、本ポリシーに優先して適用されます。</p>
<p>We may use your Prospect Information in considering you for other opportunities. If you do not want your information to be used in this way, please let us know.</p>	<p>当社は、あなたの他の就業機会を検討するために、あなたの候補者としての情報を利用することがあります。この態様であなたの情報が利用されることをあなたが希望しない場合、当社までお知らせください。</p>
<p><b>With Whom We Share Information</b></p>	<p><b>当社が情報を共有する者</b></p>
<p>We may share your Prospect Information with:</p>	<p>当社は、以下に掲げる者とあなたの候補者としての情報を共有する場合があります。</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Our subsidiaries and affiliates</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 当社の子会社および関連会社</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• The employee who referred you (if applicable)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• あなたを紹介した従業員（該当する場合）</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ The information that is shared here is name of applicant, position referred for, stage in the recruitment process, and status of application.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ここで共有される情報は、応募者の氏名、求人の対象となる職務上の地位、採用プロセスの段階、および応募状況です。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Providers engaged by us to help manage our recruitment and hiring process on our behalf.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 当社のために、当社による採用および雇用プロセスの管理のサポートを提供することを目的として、当社が業務上の関係を有するに至ったプロバイダー</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Other third parties. We may share Prospect Information with other third parties such as</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● その他の第三者。当社は、他の第三者と候補者としての情報を共有する場合があります。この第三者には、以下の者が含まれます。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Referees, when you have given us permission to contact them</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 推薦人（当社が当該推薦人に連絡することについてあなたが許可している場合）</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Those who require it as needed to establish, exercise, or defend against potential, threatened or actual legal proceedings</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 法的手続きの可能性もしくは脅威、または実際の法的手続きにおける証明、権利行使、または防御のために当該データを必要とする者</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ To those who require it for safety, security, and legal compliance: We may share your information:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 安全、セキュリティ、および法令遵守のために当該情報を必要とする者：当社は、以下の場合にあなたの情報を共有する場合があります。</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ When we have a good faith belief that we are required to disclose the information in response to legal process (e.g., if we receive a court order, search warrant, subpoena, or similar legal process);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 当社が、法的手続きに応じて情報を開示する義務があると誠実に考える場合（当社が裁判所命令、捜査令状、召喚状、または同様の法的手続きを受けた場合など）</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ To satisfy any applicable laws or regulations;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 適用される法令または規則を遵守するため</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ When we have a good faith belief that there is a meaningful risk that poses a threat to the safety of you, another person or the public generally; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ あなた、他者、または公共の安全を脅かす重要なリスクがあると当社が誠実に考える場合</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Acquirers and their professional advisors in business transactions or negotiations of potential transactions involving a corporate divestiture, merger, consolidation, acquisition, reorganization, sale or other disposition of all or any portion of the</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Unity</b> の事業もしくは資産、または持分/株式の一部または全部についての会社分割、吸収合併、新設合併、企業買収、組織再編、売却、または他の処分が関係するビジネス上の取引、または可能性のある取引の交渉におけ</li> </ul>



<p>business or assets of, or equity interests in, Unity.</p>	<p>る取得者およびその専門アドバイザー</p>
<p><b>Transfers out of Country of Collection</b></p>	<p><b>収集した国からの移転</b></p>
<p>Unity has implemented and maintains a framework consistent with applicable law for transfers of information outside of the country of collection, including for transfers out of the EEA.</p>	<p>Unity は、EEA 外への移転など、収集した国からの情報の移転に関する適用法令を遵守するための体制を整備し、維持しています。</p>
<p>Your Personal Information may be stored and processed in any country where we have facilities or in which we engage service providers, and by using the Services you understand that your information will be transferred to countries outside of your country of residence, including the United States, which may have data protection rules that are different from those of your country. In certain circumstances, courts, law enforcement agencies, regulatory agencies or security authorities in those other countries may be entitled to access your Personal Information.</p>	<p>あなたの個人情報、当社が施設を有する国または当社がサービスプロバイダーに業務を委託する国で保存および処理されることがあります。また、本サービスを使用することにより、あなたは、あなたの情報があなたの居住国の外部に移転されることを理解するものとします。移転先の国には米国が含まれ、当該国では、あなたの居住国におけるのとは異なるデータ保護規則が制定されている場合があります。特定の状況下において、それらの他国の裁判所、法執行機関、規制当局、またはセキュリティを担当する公的機関は、あなたの個人情報にアクセスする権限を有している場合があります。</p>
<p>ADDITIONAL INFORMATION REGARDING THE EEA: Some of the non-EEA countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of data protection according to EEA standards (the full list of these countries is available at: <a href="https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-">https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-</a></p>	<p>EEA に関する追加情報：非 EEA 国の中には、欧州委員会によって、EEA の基準に照らして十分なレベルのデータ保護を提供していると認識されている国があります（これらの国の完全なリストは、<a href="https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en">https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en</a>). で参照できます）。当社</p>

<p><a href="#">decisions en</a>). For transfers from the EEA to countries not considered adequate by the European Commission, we have put in place adequate measures, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission to protect your Personal Information. You may obtain a copy of these measures by contacting <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>	<p>では、欧州委員会によって十分であるとはみなされていない国への EEA からの移転について、欧州委員会によって採択された標準契約条項など、あなたの個人情報を保護するために十分な措置を講じています。これらの措置の写しを入手するには、<a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a> まで問い合わせてください。</p>
<p><b>Sale of Personal Information</b></p>	<p><b>個人情報の販売</b></p>
<p><i>Unity does not provide your personal information in direct exchange for money. Therefore, in the literal sense, Unity does not sell your information. However, the CCPA requires Unity to disclose if it sells personal information and under the CCPA's expansive definition of "sell", the following activities may constitute a CCPA sale of information.</i></p>	<p><i>Unity は、金銭との直接の交換を目的としてあなたの個人情報を提供することはありません。したがって、文字どおりの意味で、Unity は、あなたの個人情報を販売することはありません。ただし、CCPA では、Unity が個人情報を販売する場合には情報開示を実施する必要がある旨が定められており、CCPA における広範な「販売」の定義に基づくと、以下の活動は、CCPA における情報の販売を構成する場合があります。</i></p>
<p><b>Website Cookies</b></p>	<p><b>ウェブサイトのクッキー</b></p>
<p><i>Unity sets cookies when you visit our website, and some may be shared with certain third-party marketing partners in order for us to reach you with new offers. You can get full information on our Cookie Policy here. Sharing cookies with certain third parties may be considered a "sale" under the CCPA.</i></p>	<p><i>Unity は、あなたが当社のウェブサイトを訪れる際にクッキーを設定し、そのいくつかは、新たなオファーをあなたに提示するために、特定の第三者であるマーケティングパートナーとの間で共有される場合があります。当社のクッキーに関するポリシーの詳細は、こちらに掲載されています。特定の第三者とクッキーを共有することは、</i></p>

	CCPA に基づくと「販売」とみなされる場合があります。
<b>Your Rights</b>	<b>あなたの権利</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Request access to your personal data</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>あなたの個人データへのアクセスを要求する権利</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Request that your personal data be rectified or erased</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>あなたの個人データが訂正または消去されることを要求する権利</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Request that processing of your personal data be restricted</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>あなたの個人データの処理が制限されることを要求する権利</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Data Portability</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>データポータビリティに関する権利</li> </ul>
To exercise any of the above rights, please contact us using one of the methods listed below. We will consider and act upon all requests in accordance with applicable laws.	上記のいずれかの権利を行使するには、以下に記載されるいずれかの方法で当社に問い合わせてください。当社は、適用される法令に従って、すべてのリクエストを検討および対応します。
In addition, where our processing activities in respect of your Personal Data are subject to the GDPR, you may lodge a complaint with a European Union supervisory authority. If you do have a complaint, we would appreciate the chance to deal with your concerns before approaching your supervisory body, so please contact us at <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a> if you wish to discuss any complaint. You can find your supervisory authority here.	さらに、あなたの個人データに関する当社の処理行為が GDPR の適用対象となる場合、あなたは、EU の監督当局に苦情を申し立てることができます。あなたが苦情を申し立てようとしている場合、当社では、あなたが監督機関に連絡する前に、あなたの懸念に対処したいと考えています。あなたが苦情について話し合うことを希望する場合は、 <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a> 宛てに当社に連絡してください。監督当局の情報は、ここで確認できます。
<b>Safeguards</b>	<b>保護措置</b>
We employ a variety of measures to safeguard the collection, transmission, and	当社は、情報の収集、当社が収集した情報の送信、および当該情報の安全を

<p>storage of the information we collect. These measures vary based on the sensitivity of the information that we collect, process, and store, and the current state of technology. Please note that no system can be guaranteed to be 100% secure. Therefore, while we strive to employ reasonable protections for your information that are appropriate to its sensitivity, we cannot guarantee or warrant the security of the information you share with us and we cannot be responsible for the theft, destruction, loss or inadvertent disclosure of your information. We have put in place procedures to deal with any suspected personal data</p>	<p>確保するためにさまざまな措置を講じています。これらの措置は、当社が収集、処理、および保存する情報の機密性、ならびにテクノロジーの現状に基づいて異なります。いかなるシステムも、100%の安全を保証することはできないことに留意してください。そのため、当社は、あなたの情報の機密性に照らして、あなたの情報を保護するために適切かつ合理的な措置を講じるよう努めますが、あなたが当社と共有する情報の安全を保証することはできず、あなたの情報の盗難、破棄、紛失、または意図しない開示について責任を負うことはできません。当社は、疑わしい個人データに対処するための手順を備えています。</p>
<p><b>How to Contact Us</b></p>	<p><b>問い合わせ方法</b></p>
<p>Questions, comments and requests regarding this policy are welcomed and should be addressed to our Data Protection Officer at:</p>	<p>本ポリシーに関する質問、コメント、およびリクエストがある場合は、以下の連絡先に宛てて、当社のデータ保護オフィサーまで連絡してください。</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (United States contact)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (米国内の連絡先)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denmark (European Union contact)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denmark (EU 内の連絡先)</li> </ul>
<p><b>Changes to This Privacy Policy</b></p>	<p><b>本プライバシーポリシーの変更</b></p>
<p>We reserve the right to change our practices and this policy at any time. We</p>	<p>当社は、当社の業務慣行および本ポリシーを随時変更する権利を留保しま</p>

may also send an email or provide notice within some or all of our offerings when this policy changes. We encourage you to check this page regularly so that you know what our current practices are.

す。また、当社は、本ポリシーが変更される場合、Eメールを送信したり、当社のオファーの一部または全部に通知を含めたりする場合があります。当社の最新の慣行を知るために、このページを定期的に確認することをお勧めします。